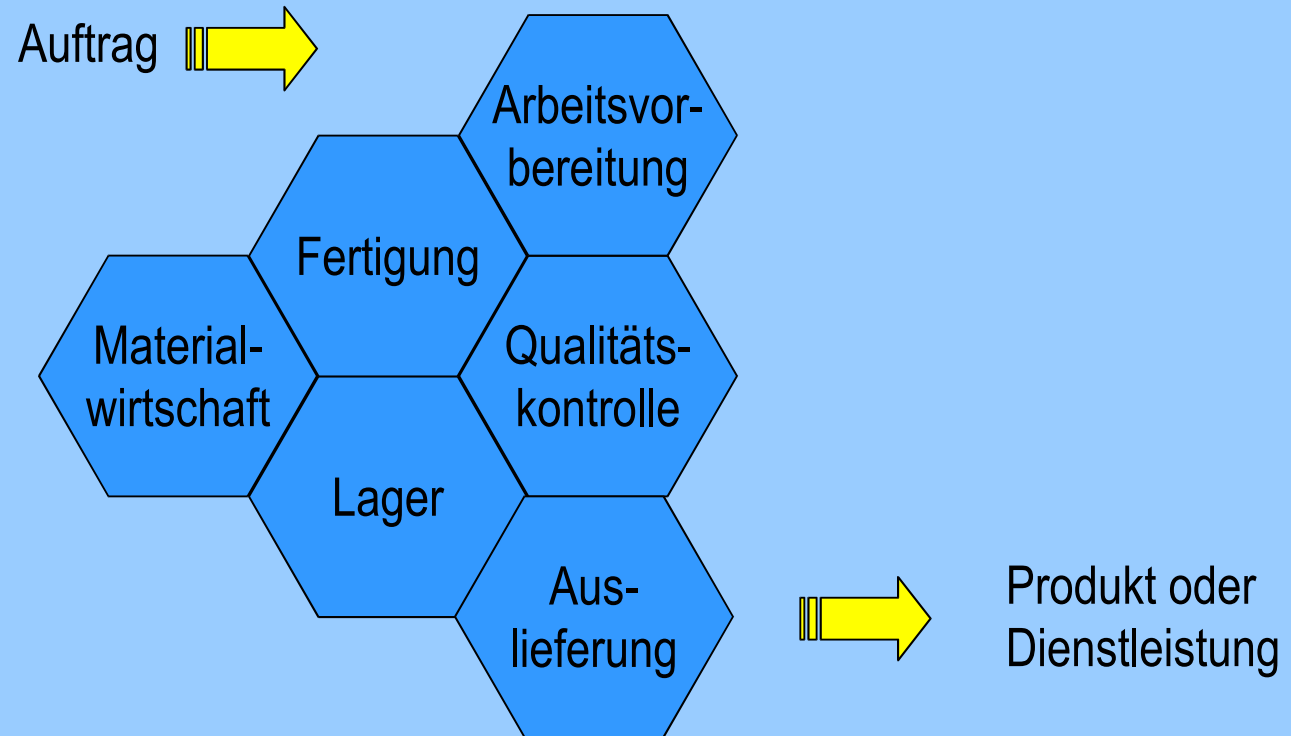


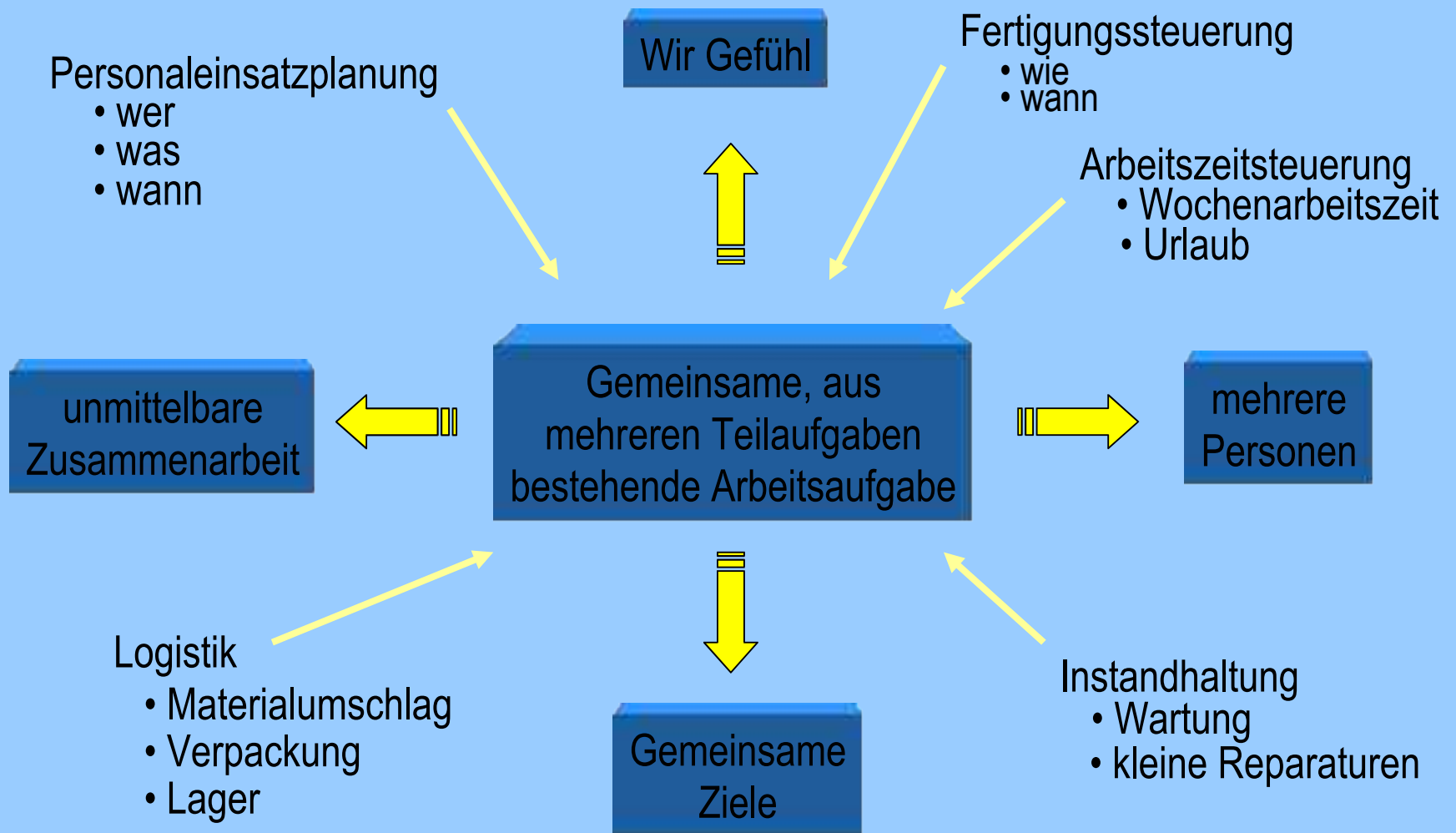
Gruppenarbeit
lohnt
sich!



Gruppenarbeit Fertigung in Gruppen



Gruppenarbeit Merkmale



Vorgaben sind:
das Produkt
oder die Dienstleistung,
die Stückzahl,
der Termin,
die Qualität,
das Personal

Vorteile von Gruppenarbeit für Mitarbeiter
weniger Fremdkontrolle,
gegenseitige Unterstützung,
Erhöhung des Handlungsspielraums,
Lern und Entwicklungsmöglichkeiten,
bessere Arbeitsmarktchancen,
weniger einseitige Belastung aufgrund von
Tätigkeitswechsel,
Möglichkeiten kooperativen Handelns,
Möglichkeit zu mehr Selbstbewußtsein

Nachteile von Gruppenarbeit für Mitarbeiter
Leistungsverdichtung,
Überforderung von „Einzelkämpfern“,
Abhängigkeit von der Gruppe (Gruppendruck),
Gefahr der Ersetzbarkeit,
Gefahr für Leistungsschwache (Ausgrenzung)

Vorteile von Gruppenarbeit für Unternehmen
Geringe Störanfälligkeit von Prozessen,
bessere Ressourcennutzung,
höhere Produktivität,
höhere Flexibilität,
kürzere Durchlaufzeiten,
weniger Hierarchie und Doppelarbeit,
Entwicklung durch mehr Verbesserungsvorschläge

Nachteile von Gruppenarbeit für Unternehmen

evtl. höhere Personalkosten aufgrund höherer Qualifikation,
Abgabe von Verantwortung, dadurch Machtverlust

- ⇒ **Einführung von Gruppenarbeit in Büro und Fertigung (Prozeßbegleitung)**
- ⇒ **Effektivierung bestehender Gruppenarbeit**
- ⇒ **Reaktivierung zum Stillstand gekommener Gruppenarbeitsprojekte**
- ⇒ **Unterstützung beim Abschluß von Betriebs- und Dienstvereinbarungen**

Gruppenarbeit Unser Vorgehen bei der Einführung

- ⇒ Eine Projektgruppe gibt die Rahmenbedingungen vor
- ⇒ Die künftigen Gruppen machen den Hauptteil der detaillierten Planung selbst
- ⇒ und werden dabei gleichzeitig geschult
- ⇒ Gruppensprecher und Stellvertreter erhalten zusätzliche Schulungen
- ⇒ Mit anderen Abteilungen und der Gruppe werden Veränderungen an den Schnittstellen geklärt
- ⇒ Unser Beraterteam begleitet den Einführungsprozeß, schult die Gruppen und moderiert die Workshops und Sitzungen

Gruppenarbeit Aufwand / Nutzen

